Code of Conduct

Kristian Rytter Gruppen forventer, at alle medarbejdere og leverandører handler i overensstemmelse med vores Code of Conduct, gældende national og international lovgivning samt de internationalt anerkendte menneskerettigheder.

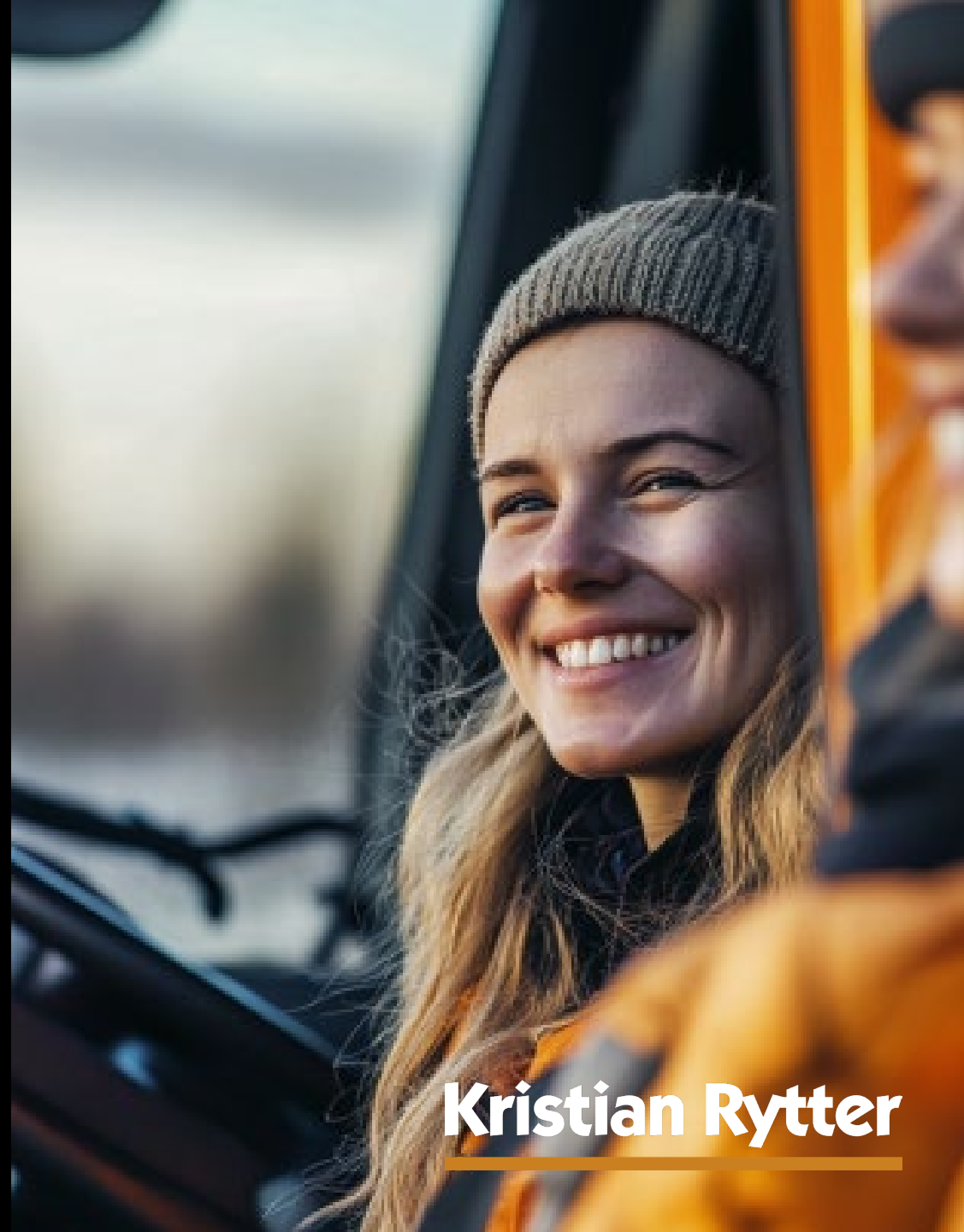
Kristian Rytter

”Hos Kristian Rytter Gruppen har vi en klar ambition: Vi leverer løsninger, der virker i virkeligheden. ***Det gør vi med faglighed, ansvar og respekt – for hinanden, for opgaven og for det samfund, vi er en del af.***

For at lykkes kræver det, at vi arbejder ud fra et fælles sæt principper – både internt i virksomheden og i samarbejdet med vores leverandører og partnere. Vores Code of Conduct er et vigtigt redskab, der hjælper os med at træffe de rigtige valg og sikre en ordentlig og ansvarlig måde at drive forretning på.

Vores værdier – ***faglighed, ansvarlighed og fornuft*** *– er ikke bare ord. De skal afspejles i vores handlinger. Vi gør os umage med det faglige, bruger vores sunde fornuft i opgaveløsningen og tager ansvar for både mennesker og miljø.*
Det er sådan, vi arbejder i Kristian Rytter Gruppen - og sådan vi forventer, at vores samarbejdspartnere også arbejder.”

Kristian Rytter
Adm. Direktør/Ejer



Forventninger

- Kristian Rytter Gruppen forventer, at alle medarbejdere og leverandører handler i overensstemmelse med vores Code of Conduct, gældende national og international lovgivning samt de internationalt anerkendte menneskerettigheder.
- Vores Code of Conduct hviler på FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv, Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsadfærd samt ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdslivet. Vi forpligter os til at respektere disse rettigheder – i ord og i handling.
- Hos Kristian Rytter Gruppen er Code of Conduct en integreret del af vores kultur og måde at drive forretning på. Den afspejler vores værdier og sætter standarden for etisk og ansvarlig adfærd – og den gælder for alle, der er en del af eller samarbejder med vores virksomhed.
- Denne Code of Conduct gælder for alle medarbejdere hos Kristian Rytter Gruppen, uanset stillingsbetegnelse eller hierarkisk placering. Som en del af Kristian Rytter Gruppens forsyningskæde forventes leverandører at efterleve vores Code of Conduct.
- Dette omfatter ikke kun deres egen virksomhed, men også underleverandører. Det er leverandørens ansvar at sikre, at alle aspekter af deres forretning, samt deres leverandører, til enhver tid overholder denne Code of Conduct, samt gældende lovgivning og lokale praksisser.
- Hvis en leverandør overtræder principperne i vores Code of Conduct, enten forsætligt eller ved gentagen uagtsomhed, vil vi i dialog med leverandøren overveje nødvendige og passende handlinger. Vi hos Kristian Rytter Gruppen forbeholder os retten til at afslutte ethvert forretningssamarbejde, hvis en leverandør ikke efterlever vores Code of Conduct. Enhver overtrædelse vil blive behandlet med den nødvendige alvor for at sikre overensstemmelse med vores værdier og beskytte virksomhedens integritet.

Mennesker – og Arbejdstagerrettigheder

- I vores forpligtelse til at opretholde en ansvarlig og bæredygtig forretningspraksis, er vi i Kristian Rytter Gruppen engagerede i at støtte og respektere internationale standarder og overholde national lovgivning.
- Vi forventer, at alle vores leverandører forpligter sig til at overholde national lovgivning samt støtte og respektere internationale standarder for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, som defineret af FN's Erklæring om Menneskerettigheder.
- Vi forventer, at vores leverandører sikrer et sundt og respektfuldt arbejdsmiljø. Arbejdspladsen skal være fri for grov, voldelig, truende, nedbrydende eller anden upassende adfærd, samt chikane, herunder sexchikane, diskrimination, mobning og korporlig afstraffelse eller andre former for psykisk eller fysisk tvang.
- Diskrimination baseret på race, køn, alder, seksuel orientering, religion, etnicitet, handicap eller andre beskyttede karakteristika er særligt uacceptabelt og tolereres ikke.
- Leverandører skal overholde al relevant ansættelsesretlig lovgivning og sikre, at ansatte modtager en skriftlig kontrakt på et sprog, de forstår, og at de ikke pålægger uretfærdige restriktioner på arbejdstagernes bevægelsesfrihed. Vi forventer, at leverandører giver deres ansatte mulighed for frit at organisere sig og blive medlemmer af faglige organisationer.
- Leverandører skal aktivt stræbe efter at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for deres ansatte, minimere ulykker på arbejdspladsen og stille nødvendigt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed. Dette inkluderer at sikre arbejdstagernes adgang til de nødvendige værktøjer og udstyr for at udføre deres job sikkert.
- Leverandører må under ingen omstændigheder gøre brug af eller drage fordel af menneskehandel eller moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, gældsslaveri og børnearbejde.
- Leverandører skal opfylde de lovbestemte minimumskrav i relation til alder, som gælder i de lande, hvor de driver virksomhed. Hvor minimumskravene er lavere end de internationale konventioner, anbefaler vi, at leverandørerne følger den højeste standard (internationale konventioner).

Klima og miljø

- I Kristian Rytter Gruppen er vi dedikerede til at beskytte jorden og fremme bæredygtige praksisser. Vi forventer, at vores leverandører deler vores engagement og opererer i overensstemmelse med al relevant miljølovgivning. Kristian Rytter Gruppen er i besiddelse af alle nødvendige miljøregistreringer, tilladelser og certifikater. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til, områder som affaldshåndtering, farlige stoffer og energieffektivitet. Det samme forventer vi af vores leverandører.
- I Kristian Rytter Gruppen arbejder vi aktivt for at minimere vores negative miljømæssige fodaftryk. Vi forventer, at vores leverandører også aktivt arbejder for at minimere deres negative miljømæssige fodaftryk. Dette betyder, at de skal have procedurer og kapaciteter på plads for at forebygge, identificere og håndtere negative miljø- og klimapåvirkninger fra deres aktiviteter. Vi opfordrer vores leverandører til at gå et skridt videre ved at fremme bæredygtige praksisser i hele deres forsyningskæde. Dette inkluderer at anmode deres egne leverandører om at overholde disse miljømæssige krav.

Antikorruption

- I Kristian Rytter Gruppen er vi dedikerede til at opretholde de højeste etiske standarder og integritet i alle aspekter af vores forretning, herunder i forhold til antikorruption.
- Vi forventer det samme af vores leverandører. Leverandører skal have effektive procedurer på plads for at forhindre alle former for korruption i deres aktiviteter. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til, bestikkelse, afpresning og uautoriserede betalinger.
- Enhver form for korruption, afpresning, bestikkelse eller uautoriserede betalinger, uanset om de tilbydes, modtages eller loves, er strengt forbudt. Vi forventer, at vores leverandører handler i overensstemmelse med disse principper og fremmer en kultur af transparens, ansvarlighed og lovlighed.

Alle medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere har pligt til at rapportere til Kristian Rytter Gruppen om enhver afvigelse fra denne Code of Conduct.

Kristian Rytter

Kristian Rytter Gruppen

Kristian Rytter A/S & Kristian Rytter SSC ApS
Brøndborerens Alle 13
DK-9230 Svenstrup
Telefon 9838 5880

Kristian Rytter A/S, Sjælland
Langebjerg 9C
DK-4000 Roskilde

Kristian Rytter A/S, Aarhus
Jegstrupvej 37
8361 Hasselager

JJ Grus A/S
Brøndborerens Alle 13
DK-9230 Svenstrup
Telefon 7022 2262

Kristian Rytter Transport A/S
Brøndborerens Alle 13
DK-9230 Svenstrup
Telefon 9838 5858

Be-low A/S
Brøndborerens Alle 13
DK-9230 Svenstrup
Telefon 9838 5800

Kristian Rytter